

# Manual de Postulación

Para convertirse en un miembro acreditado o certificado de la IAABC, debe completar una prueba de postulación y enviarla al Comité de Revisión de Postulaciones. Este comité voluntario de profesionales calificados evaluará su trabajo en base a una rúbrica. De ser aprobado, el comité le dará la bienvenida a nuestro selecto grupo de profesionales de conducta animal.

La postulación cuenta con varias partes, diseñadas para brindarnos un panorama completo de sus habilidades como consultor de conducta animal, entrenador o trabajador en refugios. Se pide al postulante analizar ejemplos de problemas de conducta registrados en la vida real, se prueban sus conocimientos de los principios de modificación de conducta, y se requiere que demuestre buenas relaciones laborales con otros profesionales.

La IAABC ofrece múltiples niveles de evaluación. Al hacer esto, honramos el arduo trabajo y la dedicación que nuestros miembros ponen de su parte por lograr la excelencia en este ámbito, y al mismo tiempo diferenciamos entre sus distintos niveles de experiencia y conocimientos.

Usted no necesita estar certificado para unirse a la IAABC. Ofrecemos la membresía como miembro Colaborador, abierta a todos los profesionales, sin importar su nivel de educación o experiencia, y sin que se requiera examen alguno.

<b>Certificaciones</b>	2
<b>Acreditaciones</b>	2
<b>Requisitos</b>	3
<b>Agresividad y tipos de casos</b>	4
<b>Estudios de casos</b>	4
<b>LIMA y Refuerzo Positivo</b>	4
<b>Evaluación y Puntuación</b>	5
<b>Asistencia para el postulante</b>	5
<b>¿Cuánto tiempo tengo para completar la postulación?</b>	6
<b>El proceso de postulación</b>	6
<b>Tarifa de incorporación y cuotas</b>	6
<b>Acuerdo sobre estándares</b>	6

<b>Cartas de referencia</b>	6
<b>¿Qué es un escenario y cómo se puntúa?</b>	7
<b>Estudios de casos</b>	10
<b>¿Cuándo sabré si mi postulación fue aceptada?</b>	11
<b>¿Qué pasa luego de ser aceptado?</b>	11
<b>Educación Continua</b>	11
<b>¡Tengo preguntas! Preguntas frecuentes</b>	12

## **Certificaciones:**

- Consultor Certificado de Conducta Canina (CDBC)
- Consultor Asociado Certificado de Conducta Canina (ACDBC)
  
- Consultor Certificado de Conducta Felina (CCBC)
- Consultor Asociado Certificado de Conducta Felina (ACCBC)
  
- Consultor Certificado de Conducta de Loros (CPBC)
- Consultor Asociado Certificado de Conducta de Loros (ACPBC)
  
- Consultor Certificado de Conducta Equina (CHBC)
- Consultor Asociado Certificado de Conducta Equina (ACHBC)
  
- Consultor Certificado de Conducta Animal: Certificado en 3 o más especies (CABC)
  
- Certificado en Conducta en Refugios
  - Certificado en Conducta en Refugios - Perros (CSB-D)
  - Certificado en Conducta en Refugios - Gatos (CSB-C)
  - Certificado en Conducta en Refugios - Caballos (CSB-H)
  - Certificado en Conducta en Refugios - Loros (CSB-P) (Pendiente)
  - Certificado en Conducta en Refugios - Pequeños Animales (CSB-SA) (Pendiente)
  - Especialista Certificado en Conducta en Refugios: Certificado en más de una especialidad de refugios - (CSBS)

## **Acreditaciones:**

- Afiliado de Conducta en Refugios (SBA)
- Entrenador Canino Acreditado (IAABC - ECA). Disponible solo en español.

## Requisitos

La IAABC no requiere una cantidad específica de horas de experiencia o registro de trabajos anteriores. La prueba de postulación es minuciosa, completa, y evalúa no solamente lo que usted ya sabe, sino cómo lo aplica en su trabajo. Este no es el tipo de examen que usted puede aprobar, en forma rápida e improvisada, buscando información o preguntándole a un amigo. Cada solicitud es sometida a comprobantes de plagio a fin de asegurarnos de que las respuestas son únicas y originales, de cada uno de los participantes.

Sugerimos una cantidad mínima de horas de experiencia a fin de dar a nuestros postulantes la mejor oportunidad de éxito. De hecho, una experiencia considerable y una vasta "caja de herramientas" son necesarias para obtener resultados exitosos.

- Certificado:
  - Sugerimos cuatro años y 500 horas de experiencia en consultoría de conducta animal
  - 400 horas como mínimo de trabajo de cursos, seminarios y mentorías
- Asociado Certificado:
  - Sugerimos tres años y 300 horas de experiencia en consultoría en conducta animal
  - 150 horas como mínimo de trabajo de cursos, seminarios y mentorías
- Afiliado de Conducta en Refugios:
  - Sugerimos 200 horas de experiencia en trabajo en conducta animal
  - Un conocimiento práctico de la ciencia del aprendizaje, entrenamiento y cuidados de salud general, con conocimiento adicional de y habilidades para el manejo de animales en refugios.
- Entrenador Canino Acreditado:
  - Sugerimos al menos dos años de experiencia en entrenamiento canino
  - Un conocimiento práctico de la ciencia del aprendizaje, entrenamiento y cuidados de salud general, haber participado en algunos seminarios, mentorías y demás capacitaciones.
- Todos los solicitantes deben tener como mínimo un diploma de secundaria, GED (diploma de enseñanza preparatoria o media) o su equivalente.
- Board Certified Veterinary Behaviorists (US DACVB)\* que, en ese momento, se encuentren trabajando en consultoría de conducta animal con clientes, recibirán el estatus de certificación completa, al pagar la cuota de membresía y el valor de la postulación.
- Certified Clinical Animal Behaviourists (UK CCABs)\*\* que, en ese momento, estén trabajando en consultoría de conducta animal con clientes, recibirán el estatus de certificación completa, al pagar la cuota de membresía y el valor de la postulación.

\* Veterinarios especialistas de comportamiento, certificados por la Junta del ACVB (American College of Veterinary Behaviorists), en EE.UU.

\*\* Especialistas certificados en conducta animal, acreditados por ASAB (Association for the Study of Animal Behavior), en el Reino Unido.

## **Agresividad y tipos de casos**

- Los postulantes a certificación completa deben sentirse cómodos trabajando en una gran variedad de casos de comportamiento de alta complejidad.
- Los estudios de casos son apropiados según el nivel de postulación. Solo los aspirantes a certificación completa son evaluados en casos de agresividad dirigida a humanos.
- “Agresión” se define como un comportamiento con resultado de lesiones a personas u otros animales.
- Usted no puede certificarse si presenta solo un tipo de casos de conducta. Se espera y requiere un conjunto de casos diferentes para lograr la certificación.

## **Estudios de casos**

Requerimos estudios de casos específicos, dependiendo de la postulación, en tanto los requerimientos de contenido se asignan al azar de una prueba de postulación a otra.

- La prueba de postulación a Certificado incluye tres estudios de casos y cuatro escenarios, así como preguntas sobre la ciencia del aprendizaje y métodos de consultoría de conducta.
- La solicitud de Asociado Certificado incluye dos estudios de casos, un escenario y preguntas sobre la ciencia del aprendizaje y métodos de consultoría de conducta.

## **LIMA y Refuerzo Positivo**

Si bien la IAABC no requiere promesas solemnes, somos una organización basada en el refuerzo positivo.

LIMA es el acrónimo en inglés para la frase “menos intrusivo, mínimamente aversivo”. LIMA describe una metodología que usa una estrategia lo menos intrusiva y mínimamente aversiva en un conjunto de tácticas humanitarias con la finalidad de lograr cierto entrenamiento o un objetivo de modificación de conducta. Al adherirse a LIMA también se requiere que los consultores sean adecuadamente instruidos y habilidosos como para asegurar el uso del procedimiento lo menos intrusivo y aversivo posible.

LIMA no justifica el uso del castigo en lugar de otras intervenciones y estrategias efectivas. Se espera que los postulantes se enfoquen en el entorno del animal, en su bienestar físico, y en las intervenciones clásicas y operantes tales como el refuerzo diferencial de un comportamiento alternativo, la desensibilización y el contracondicionamiento.

Se espera que los solicitantes a la IAABC se centren todo el tiempo en las estrategias LIMA y soluciones de refuerzo positivo ante los desafíos de conducta animal. Aquellos postulantes que respondan con estrategias de intervención basadas en el castigo serán considerados no adecuados para el otorgamiento de la certificación.

## Evaluación y Puntuación

- Todas las postulaciones son anónimas. Los evaluadores no saben de quiénes son las postulaciones que están puntuando o calificando.
- Cada evaluador puntúa sin saber los puntajes que otorgan los demás evaluadores del equipo.
- Los evaluadores puntúan usando una rúbrica que contiene una lista de aspectos y respuestas que se espera hayan sido cubiertas por el postulante.
- Los evaluadores dejan comentarios dentro de cada rúbrica independiente, a fin de informar al Director de la comisión respecto de dudas que surgieron en la postulación. El Director evalúa entonces todas las evaluaciones para asegurarse de la precisión del evaluador, antes de enviar los resultados al postulante. Los postulantes no tienen acceso a la rúbrica, al procedimiento de puntaje, ni a los comentarios.
- Los postulantes deben obtener un puntaje del 80% o más en cada sección de la solicitud, a fin de aprobar.
  - Para Certificado y Certificado Asociado:
    - Ciencia del aprendizaje
    - Estudios de casos
    - Escenarios
    - Postulación completa
  - Para Acreditados:
    - Ciencia del Aprendizaje
    - Escenarios
    - Preguntas de entrenamiento
    - Postulación completa
- Los postulantes que obtengan entre el 70% y 79% serán bienvenidos como miembros en el nivel inmediatamente inferior a aquel al que habían postulado en la respectiva división.
- Los postulantes que obtengan menos del 70% permanecerán como valiosos miembros Colaboradores, y serán bienvenidos para postular nuevamente a los seis meses o más desde el momento en que reciben la notificación.

## Asistencia para el postulante

- Si tiene alguna dificultad con su cuenta de usuario de IAABC, o al completar el formulario, por cualquier motivo, escriba a [info-espanol@iaabc.org](mailto:info-espanol@iaabc.org).
- ***Siempre guarde su trabajo en otro lugar.*** Aunque disponemos de sistemas redundantes activos para asegurar que todo el trabajo sea guardado y protegido, nunca complete su prueba de postulación sin tener una copia idéntica de sus respuestas en otro lugar.
- No podemos responder preguntas individuales sobre el contenido de las pruebas de postulación. Esta guía y las instrucciones en la prueba son su base para trabajar. No responderemos "¿Es esto lo que buscan?" o cualquier otra pregunta vinculada con sus respuestas individuales, o preguntas más allá de problemas técnicos.
- ***Siempre guarde su trabajo en otro lugar. Sí, lo volvemos a repetir.***

## **¿Cuánto tiempo tengo para completar la postulación?**

Tiene 60 días desde el momento en que se recibe su última carta de referencia. Entendemos que las cartas de referencia pueden tomar más tiempo del deseado. El período de 60 días de su postulación no empieza hasta que su última carta de referencia haya sido recibida.

## **El proceso de postulación**

Los exámenes de postulación de la IAABC requieren un conocimiento demostrado de los principios científicos y su aplicación, un pensamiento crítico y, la mayoría de ellos, requieren la presentación de estudios de casos.

## **Tarifa de incorporación y cuotas**

- Si usted todavía no es miembro de la IAABC, pagará una tarifa de incorporación para unirse. Mediante este pago, se convierte en miembro Colaborador activo por un año.
- Si desea postular a una certificación o acreditación, puede hacerlo en cualquier momento, igual que todos los demás miembros de IAABC, independientemente del nivel de su membresía.
- Para comenzar el proceso de postulación, todo miembro paga la tarifa correspondiente a la postulación del nivel al que aspiran.
- Una vez aceptado en el nuevo nivel, usted paga las tarifas anuales correspondientes a ese nuevo nivel de membresía, comenzando un año después de su aceptación.
- Las tarifas varían para cada nivel de membresía.
- Si no es aceptado en el nivel deseado, usted será aceptado en el nivel más adecuado, según su puntaje alcanzado.

## **Acuerdo sobre estándares**

Antes de proceder con una solicitud, se le pedirá que lea y exprese su acuerdo con lo siguiente:

- El Código de Ética y los Estándares de Práctica de la IAABC
- Los lineamientos de LIMA
- Los lineamientos de Miembros de la IAABC

## **Cartas de referencia**

Solicitamos tres cartas de referencia antes de que comience su prueba de postulación. Enviamos las solicitudes, vía correo electrónico, como parte del proceso de postulación, a las personas que proporcionarán la recomendación. Las solicitudes de referencia incluyen una breve declaración de familiaridad con usted y con su trabajo.

- Certificado y Asociado Certificado en una especie animal
  - Una referencia de un colega, de un veterinario (para Certificado debe ser un veterinario con el que usted trabaje), y de un cliente.

- Certificado y Asociado Certificado en una especie animal
  - Una referencia de un colega, de un veterinario (para Certificado debe ser un veterinario con el que usted trabaje), y de un cliente.
  - Dos referencias de compañeros de trabajo familiarizados con su tarea.
- Entrenador Canino Acreditado
  - Dos referencias de clientes.
  - Una referencia de un colega.
- Los postulantes son informados mediante correo electrónico cuando todas las cartas de referencia hayan sido recibidas.

Hacemos el proceso de referencia lo más cómodo posible para usted, enviando las solicitudes directamente por nuestro sistema a los contactos que usted proporciona. El correo electrónico simplemente dice:

Hola,

Usted está siendo contactado como [cliente / colega] de [nombre y dirección de correo electrónico del postulante], un postulante a la IAABC.

Por favor, tómese un momento para completar este breve y seguro formulario de recomendación, en el siguiente vínculo: [incluimos un vínculo que los lleva al formulario].

Tomamos con mucha seriedad nuestros estándares de elegibilidad. Los postulantes no ven estas cartas de referencia. Para más información sobre nuestra organización y nuestros estándares de práctica, por favor refiérase a [esta página](#).

Gracias por su tiempo.

## ¿Qué es un escenario y cómo se puntúa?

Los escenarios son ejemplos de casos con más de un solo abordaje posible de resolución. Los escenarios sirven para evaluar las habilidades de los postulantes de resolver problemas y de aplicar pensamiento crítico. Para lograr un puntaje aprobatorio, necesitará mostrar conocimiento de las mejores prácticas.

Los escenarios no tienen una sola respuesta o teoría a seguir. Usualmente, puede haber varias razones para una situación o conductas particulares. Los escenarios contienen detalles específicos a los cuales un postulante debe responder a fin de recibir un puntaje de aprobación.

Puede que se le solicite proponer recomendaciones de seguridad y manejo basadas en su evaluación del problema. Puede incluir sus estrategias de modificación de conducta y otras estrategias de resolución de problemas, pero no existe retroalimentación posible del cliente. Queremos saber qué preguntaría usted, solo en base a la información brindada.

En el ejemplo de escenario, que verá más abajo, una respuesta exitosa incluiría contenido básico que un postulante a “certificado en mecánica automotriz” necesitaría saber, y ser capaz de explicar con claridad. Un escenario en una prueba de postulación de mecánica automotriz podría ser así:

John llama a su taller mecánico por ayuda. Le dice que su Lamborghini Veneo Roadster no está “funcionando bien”. Le dice que, desde que el clima se ha vuelto más frío, ha estado sentado en el garaje con el automóvil en marcha para asegurarse de que el vehículo no pierda su desempeño ante la falta de uso. Menciona que cierra la puerta del garaje para ayudar a mantener el auto lo más cálido posible. John se queja de que, desde que comenzó a hacer eso, percibe un fuerte olor a combustible que hace que se sienta mareado cuando el auto está parado con el motor en marcha.

John dice que ha hecho funcionar su auto todos los días como un reloj, pero ayer el auto no encendió, aún cuando lo intentó varias veces. John ha estado dejando las puertas de ala del auto levantadas para entrar y salir fácilmente, pero cuando hoy decidió cerrar una de ellas, la encontró muy pesada y fue difícil moverla. Optó entonces por dejarla abierta hasta que pudiera ponerse en contacto con usted.

- ¿Qué preguntas le haría a John?
- ¿Cómo evaluaría lo que está pasando con el auto?
- ¿Qué sugerencias inmediatas haría usted para calmarlo mientras puede concurrir a ver el auto?
- ¿Qué aspecto de este caso cree que es especialmente importante destacar?

RESPUESTA DEL SOLICITANTE
<p>Lo primero que haría es decirle a John que deje de intentar encender o dejar encendido el auto en el garaje cuando la puerta del garaje esté cerrada.</p> <p>Le preguntaría a John cuánto combustible tiene el auto. Como ha estado sentado en él, con el motor en marcha, por varios días, sugeriría que puede tener poco o nada de combustible, lo que podría ser parte del problema de arranque.</p> <p>También me aseguraría de que estuviera poniendo la llave correctamente. Las llaves de Lamborghini, pese a ser multidireccionales, a veces ajustan mejor en una dirección que en otra. Además, el acabado cerca de la llave de encendido puede rayarse con la llave en la posición alternativa.</p> <p>Le pediría que revisara la batería. El “no encender” del auto, combinado con la “puerta pesada” (como las puertas giran verticalmente sobre un eje fijo en el frente, requieren asistencia de la batería para abrir y cerrar ágilmente), me llevan a pensar que la batería está muerta.</p>



Especialmente importante aquí es el hecho de que John percibe olor a combustible mientras mantiene el auto al ralentí en el garaje. Siendo eso un problema en cualquier situación, además, los Lamborghini Veneo tienen un sistema de emisión-evaporación deficiente que puede hacer que el combustible pase por el filtro de carbón y las válvulas de purga. Si eso sucede, el exceso de vapores de combustible pueden entrar en contacto con el gas de escape caliente y encenderse. Lamborghini ha declarado que "maniobras particulares, por ejemplo un exceso de revoluciones del motor al ralentí" puede exacerbar el problema y provocar un incendio.

Le explicaría al cliente los peligros conocidos, y le recomendaría urgentemente a dejar de mantener el vehículo en reposo, aún cuando lograra encenderlo de nuevo, especialmente dentro del garaje, y aconsejaría solo encender el auto afuera, con buena ventilación.

Los evaluadores tienen una lista de aspectos y respuestas que el solicitante debe abarcar. Ningún evaluador ve la puntuación del demás. Los evaluadores puntúan usando una rúbrica, y dejan notas para explicar las razones por las que quitan puntos a ciertas respuestas o para resaltar cualquier otra cosa.

El Director del comité luego revisa todos los puntajes para asegurarse de que cada evaluador procedió adecuadamente y sin errores. A continuación, envía el puntaje final al postulante. Debajo verá un ejemplo de la rúbrica. Los postulantes no ven esta rúbrica, ni los puntajes o los comentarios de los evaluadores.

## Rúbrica de respuestas para los evaluadores

En una escala de 0 (incorrecto) a 3 (perfecto), por favor seleccione	Bonnie	Clyde
¿Hizo el postulante preguntas para evaluar lo que podía estar pasando?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
¿Las preguntas incluyeron aspectos importantes para el caso?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
¿Ofreció el postulante sugerencias inmediatas que podían resultar de ayuda?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
¿Se refirió el postulante a la importancia de no encender el auto dentro del garaje?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
¿Se refirió el postulante a "un aspecto importante" del caso?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
¿Fue ese aspecto importante para el caso?	0 1 2 <b>3</b>	0 1 2 <b>3</b>
Score (total score possible 18)	18	16
Scorer's Notes Clyde: The applicant never suggested having the alternator checked.  Bonnie: Great work from the applicant making clear the danger of idling in the garage with the door closed.		

## Estudios de casos

Los estudios de casos también son puntuados según una rúbrica, asegurándose de que el solicitante aborde preguntas primordiales y las mejores prácticas.

[Vea nuestro ejemplo de estudio de caso aquí.](#)

## ¿Cuándo sabré si mi postulación fue aceptada?

Nuestro plazo de devolución de postulación es de unas dos semanas. Una vez que los evaluadores terminaron su puntuación, el Director enviará la carta de determinación al postulante por correo electrónico.

- Si fue aprobado en el nivel deseado, será informado y felicitado!
- Si no aprobó, pero alcanzó entre 70% y 79% en su solicitud, será bienvenido como miembro en el nivel inmediatamente inferior en esa división. Por correo electrónico se le explicará mediante notas personalizadas en qué áreas su desempeño fue bueno, y en cuáles necesitaría apoyo para completar exitosamente su postulación en el nivel deseado.
- Si su puntaje fue menor al 70%, permanecerá como miembro Colaborador, y será bienvenido a dar el examen nuevamente, dentro de seis meses o más, luego de haber recibido la notificación. Todos los beneficios de membresía asociados al nivel de Colaborador se mantienen, y su membresía no se interrumpirá. En el correo se incluirán notas personalizadas explicándole en qué áreas fue bueno su desempeño y en cuáles necesitaría apoyo para completar exitosamente su aplicación.

## ¿Qué pasa luego de ser aceptado?

¡Celebremos!

- Recibirá un correo electrónico automático el día en que su solicitud fue aceptada.
- Recibirá entonces un primer certificado de nuestra parte. ¡Esto es muy emocionante!
- Su certificado y una tarjeta credencial de la IAABC estarán disponibles para la descarga en su cuenta de usuario de IAABC.
- Su cuenta de usuario de la IAABC ahora también contiene logos específicos de su nivel de membresía para el uso en su sitio web, tarjetas de presentación, materiales impresos y otros.
- Si usted es Certificado o Asociado Certificado, podrá ingresar en su cuenta de usuario de la IAABC y definir los datos a ser publicados en nuestro Localizador de Consultores.
  - Asegúrese de seleccionar "Sí" en el botón que indica "¿Publicar esta información?".
  - Asegúrese de seleccionar "Sí" si también ofrece consultoría virtual o telefónica.
- Ahora, tendrá más beneficios de miembro, como por ejemplo acceso ilimitado a nuestra videoteca de conferencias y otras presentaciones gratuitas para generar CEUs (Unidades de Educación Continua).
- Necesitará obtener 36 Unidades de Educación Continua cada 3 años.

## Educación Continua

Se espera de los miembros Certificados y Acreditados de la IAABC que se mantengan permanentemente actualizados.

- Se deben acumular un total de 36 Unidades de Educación Continua (CEUs) cada 3 años a fin de mantener la certificación o acreditación.
- Puede averiguar más sobre nuestras políticas de Educación Continua [aquí](#).
- La educación debe basarse en nuestras Competencias Fundamentales.
- La IAABC no otorga CEUs por capacitarse en el uso de herramientas y técnicas vinculadas con la aplicación de castigos o aversivos. Estos ejemplos incluyen pero no se limitan a: collares de ahorque, picanas, abuso físico o verbal, collares electrónicos, látigos, etc.

## **¡Tengo preguntas! Preguntas frecuentes**

Dado que la postulación de IAABC es única al preguntar no solo lo que usted sabe, sino cómo aplica lo que sabe, nuestra postulación requiere más que un simple verdadero o falso en las respuestas. ¡Amamos a las personas que piensan! Si bien hicimos lo mejor para que las instrucciones de la postulación sean claras, igual algunas personas tienen preguntas adicionales.

### **¿Puedo pedir ayuda?**

- Siéntase libre de escribir a [info-espanol@iaabc.org](mailto:info-espanol@iaabc.org) con preguntas, pero no podemos responder interrogantes tales como:
  - “¿Es esto lo que tienen en mente?”
    - Enviado con un extracto de su respuesta.
  - “No entiendo lo que quieren saber aquí.”
    - Cualquier respuesta de info-espanol@ será acorde a la información incluida en este manual.
  - “No trabajo esta clase de casos. ¿Puedo sustituirlo con otro caso?”
    - No. Le pedimos que responda a las preguntas dadas y a los estudios de caso requeridos.

### **¿Puedo guardar y volver más tarde?**

- Sí. Tenemos un sistema de autoguardado en nuestras solicitudes.
  - Dicho esto, no somos responsables de trabajo perdido y no podemos explorar las posibles razones por las cuales el postulante haya perdido su trabajo.
  - RESPALDE SU TRABAJO. Escriba sus respuestas en Word o en Google Docs, o donde usted desee, y luego copie y péguelas en la postulación, de manera que pueda conservar siempre una copia de respaldo.

### **¿Di YXc VwbUf Vwb`a zg`hYa dc3**

- Los solicitantes tienen 60 días para completar su solicitud. El período de 60 días empieza luego de que nosotros recibamos la última carta de referencia.
  - En casos de lesiones severas, hospitalización o circunstancias similares fuera de su control, le garantizamos tiempo extra, en forma excepcional. Puede escribir a [info-espanol@iaabc.org](mailto:info-espanol@iaabc.org) y pedir ayuda.
  - Un exceso repentino de trabajo, por ejemplo, no es motivo para otorgar más tiempo extra.
  - El período de 60 días también provee tiempo de sobra a personas con capacidades de aprendizaje diferentes. No se otorga tiempo adicional, dado que hemos más que duplicado el tiempo necesario para completar las postulaciones.

### **Solo trabajo en un área de especialidad. ¿Puedo postular y remitir mi propio estudio de caso?**

- Algunos postulantes solo trabajan en casos específicos de conducta, por ejemplo problemas por separación o agresión.
  - No. Esperamos que los entrenadores Certificados y Acreditados por la IAABC tengan capacidades y habilidades de evaluación integrales.
  - Los estudios de casos, que se le pedirán que complete, se asignan de forma automática.
  - Los temas de los estudios de casos requeridos son elegidos al azar.
  - Los estudios de casos son apropiados para el respectivo nivel. En ningún nivel, excepto Certificado, se evalúan casos que involucren lesiones a humanos.

### **Trabajo con más de una especie. ¿Cómo me certifico en múltiples especies?**

- Usted es bienvenido para certificarse en todas las divisiones que desee.
- Cada solicitud se trata individualmente, con el mismo proceso para cada una.
- Si se completan dentro del mismo año de la certificación original, las cartas de recomendación existentes pueden ser usadas para una nueva postulación.
- Si ha pasado más de un año, se requieren nuevas referencias.
- Los miembros calificados en dos especies animales nombran sus certificaciones en forma individual, por lo que CDBC y CCBC, por ejemplo, significa certificado en Perros y Gatos.
- Los miembros calificados en tres o más especies son certificados como Consultores Certificados en Conducta Animal, CABC.
- Los miembros pagan solo una cuota anual, sin importar cuántas certificaciones y acreditaciones tengan dentro de la IAABC.
- La cantidad total requerida de CEUs se mantiene en 36, y cuenta para todas sus certificaciones.

### **¿Puedo apelar la decisión sobre mi solicitud?**

- No tenemos un proceso de apelaciones.
  - Dado que nuestras pruebas de postulación son calificadas, por más de un evaluador, y en forma anónima, no tenemos un proceso de apelaciones para postulantes que estén disconformes con sus puntajes. Los postulantes que no hayan alcanzado el nivel deseado reciben una carta detallada, explicando en qué áreas se desempeñaron bien y en cuáles aún necesitan apoyo.
  - Se invita a los miembros a postularse nuevamente a los seis meses o en cualquier momento en el futuro. Se requiere completar todos los pasos y pagos de la postulación.

### **¿Cuál es la postura de la IAABC?**

- La Asociación Internacional de Consultores en Conducta Animal no discrimina a ninguna persona por razones de raza, color, etnia, nacionalidad, género, edad, discapacidad, limitaciones físicas, estado civil, orientación sexual, religiosa, política o cualquier otra característica prohibida por ley.
- Los miembros de la IAABC trabajan para minimizar el uso de estímulos aversivos y maximizar el uso efectivo de refuerzos para modificar la conducta animal. Al momento de unirse, los miembros expresan su acuerdo en adherirse a las directrices LIMA (menos intrusivo, mínimamente aversivo) y los principios del Código de Ética de la IAABC. Dentro de ese marco, la IAABC aprecia la diversidad y la transparencia. Una mirada positiva y el respeto por las diferencias forman parte de nuestros valores fundamentales, siempre empeñados por un trabajo sólido y efectivo, basado en el refuerzo positivo.
- Las declaraciones oficiales de la IAABC se encuentran [aquí](#).